



KESKI-UUDENMAAN SOTE  
KUNTAYHTYMÄN HALLITUS 21.8.2018

## Henkilöstön siirrot ja YT- menettely

- Henkilöstön siirron periaatteet – elokuu valmistelu ja käsittely kuntien KH:ssa ja kuntayhtymässä syyskuussa
- Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön kartoitus käynnistynyt
- Määräaikaisten kartoittaminen
- Esimiesten määrän ja tehtävien kartoittaminen
- Henkilöstötietojen siirto (pilotti)
- Ylikunnallinen yhteistoimintaryhmä kokoontuu kuukausittain

## Henkilöstöjohtamisen kokonaisuus

- Henkilöstösuunnittelu
- Henkilöstöjohtaja aloittaa osa-aikaisesti 4.9 ja kokoaikaisesti 12.11.2018
- Henkilöstöpolitiikan linjauksien valmistelu käynnistyy (yhteistyö maakunta)
- Organisaatio ja johtamisjärjestelmän valmistelutyö
- Täyttölupamenettely käytössä
- Virka- ja työehtosopimuksen mukaiset paikalliset neuvottelut järjestelyeristä ja tuloksellisuuserästä loka – joulukuu 2018
- Yhteistoiminta ja työsuojelun yhteistoiminta kuntayhtymässä syys-lokakuu 2018
- Palkkojen harmonisointi – suunnitelmat sidoksissa maakuntavalmisteluun
- Kuntayhtymän rekrytointikäytännöt käytössä

## Henkilöstötoiminnot

- Työterveyshuollon järjestäminen
- Palkanlaskennan järjestäminen- projekti käynnistynyt Kuntapro
- HR-järjestelmät, Populus, Kuntarekry
- Sijaisvälityksen järjestäminen kuntayhtymässä
- HR-palvelut (rekrytointi, osaaminen, työhyvinvointi, palkitseminen)

## Henkilöstöviestintä ja muutosvalmennukset

- Esimiesten työpaja 5.6.
- Esimiesten työpaja 20.8.
- Esimiesten työpaja 19.9.
- Esimiesten työpaja 8.10.
- Esimiesten työpaja 12.11.
- Esimiesten työpaja 11.12.
- Viestintä- ja tiedotussuunnitelma henkilöstölle
- Skype – kahvit
- Road –show – tapahtumat kuntakohtaisesti
- Muutosvalmennukset

# AIKATAULU HENKILÖSTÖASIOILLE

★ Kuntien päätös

★ Kuntayhtymän päätös

● Yhteistyö maakunta

2018	Kesäkuu	Elokuu	Syyskuu	Lokakuu	Marraskuu	Joulukuu
Täyttölupamenettely käytössä						
Kuntayhtymän rekryointiperiaatteet	★					
Henkilöstötietojen kokoaminen ja tietojen siirtäminen	●					
Henkilötietojen kerääminen palkanlaskenta						
Määräaikaisten määrän kartoittaminen						
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön kartoitus						
Esimiesten määrän ja vastuiden kartoittaminen						
Palkanlaskennan järjestämisen Kuntapron kanssa ja projektin käynnistäminen						
Sijaisvälityksen järjestäminen kuntayhtymässä, palvelun käynnistäminen	★					
					Uudenmaan	

# AIKATAULU HENKILÖSTÖASIOILLE

★ Kuntien päätös

★ Kuntayhtymän päätös

● Yhteistyö maakunta

2018	Kesäkuu	Elokuu	Syyskuu	Lokakuu	Marraskuu	Joulukuu
Henkilöstösiirron periaatteet - asiakirja			→ ★ ★			
Työterveyshuollon järjestäminen kuntayhtymässä			→	→	→	→
HR-järjestelmät: Kuntarekry/Oracle Taleo rekryointijärjestelmän käyttöönoton selvittäminen				● →	→	→
Henkilöstöpolitiikka ja henkilöstöetuudet			● →	→	→	→
Organisaatio ja johtamisjärjestelmästä päättäminen ja sen vaikutukset (virkojen perustaminen)			→	→	→	→
HR-palvelut kuntayhtymässä			★			

Uudenmaan

# SOPIMISTA JA NEUVOTTELUA EDELLYTTÄVÄT ASIAT

★ Kuntien päätös


★ Kuntayhtymän päätös

● Yhteistyö maakunta

2018	Kesäkuu	Elokuu	Syyskuu	Lokakuu	Marraskuu	Joulukuu
Palkkausjärjestelmästä sopiminen						
Virka- ja työehtosopimuksen mukaiset paikalliset neuvottelut järjestelyeristä ja tuloksellisuuserästä						
Yhteistoiminta ja työsuojelun yhteistoiminta kuntayhtymässä						
Yhteistoiminta - ylikunnalliset työpajat ja infot		Henkilöstön siirron periaatteet – työpaja I 29.8.	Henkilöstön siirron periaatteet – työpaja II 12.9.	9.10.	6.11.	4.12.
Nykyisten paikallisten virka- ja työehtosopimusten irtisanominen						
<b>Lomapalkkavelka ja eläkemaksut</b>						
Lomapalkkavelan maksun palautuminen kuntaan kuntayhtymän purkautuessa maakuntaan siirryttäessä (alustavan tiedon mukaan valtio on kompensoimassa kunnille lomapalkkavelan osuuden kunnasta maakuntaan siirryttäessä)	Talousryhmä vastaa					
Eläkemaksut muuttuvat tasausmaksuksi (perustuen KEVA lakiin), miten tämä huomioidaan?	Keva suosittelee (14.6.2018 Jutta Jylhä) kuntayhtymän ja kuntien ei tulisi sopia eläkemaksujen kohdistumisesta erikseen, koska eläkemaksukustannukset kohdistuvat Kevan valtuuskunnan päätöksen perusteella sekä luovutuksen vastaanottajalle (kuntayhtymä) että luovuttajalle (kunnat).					







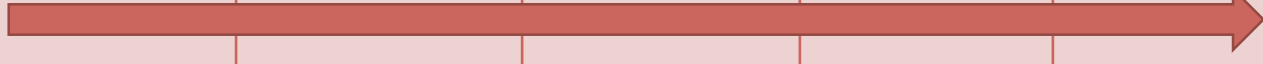




# MUUTOSVALMENNUS

 Kunta vastaa

 Kuntayhtymä vastaa

 Henkilöstöryhmä vastaa

 Esimies vastaa

2018	Kesäkuu	Elokuu	Syyskuu	Lokakuu	Marraskuu	Joulukuu
Henkilöstöinfot kunnittain ja työyhteistöittäin	 					
Esimiesinfot ja -seminaarit	 	20.8.	18.9.	8.10.	12.11.	11.12.
Muutosvalmennukset toiminnoittain /asiakasryhmittäin, tarvittaessa						
Työnohjaus mahdollisuus	 					
Yhteistoiminta - ylikunnalliset työpajat ja infot		Henkilöstön siirron periaatteet – työpaja I 29.8.	Henkilöstön siirron periaatteet – työpaja II 12.9.	9.10.	6.11.	4.12.

# HENKILÖSTÖN SIIRRON PERIAATTEET – ESIMERKKI ASIAKIRJAN SISÄLLÖSTÄ

## 1. PERUSTE

- 1.1 Siirtyvän henkilöstön asema
  - 1.1.1 Henkilöstön siirron periaatteet
  - 1.1.2 Henkilöstön siirron ajankohta

## 2. VAIKUTUKSET

- 2.1 Vakinaisen henkilöstön asema
- 2.2 Määräaikaisen henkilöstön asema
- 2.3 Palvelussuhdeturva
- 2.4 Sovellettavat työehtosopimukset
- 2.5 Työtodistus
- 2.6 Työtehtävät
- 2.7 Palkka
- 2.8 Työaika
- 2.9 Työskentelypaikka/työolosuhteet
- 2.10 Työvälineet
- 2.11 Perehdyttäminen ja täydennyskoulutus
- 2.12 Vuosiloma, lomarahaa ja työajan tasoittumisvapaat sekä muut vapaat
- 2.13 Muut virka- ja työvapaat
- 2.14 Henkilöstöetuudet
- 2.15 Työterveyshuolto
- 2.16 Eläkejärjestelmä

## 3. YHTEISTOIMINTAMENETTELY

- 3.1 YT-menettely
- 3.2 Yhteistoimintaorganisaatio
- 3.3 Muutosprosessin hallinta
- 3.4 Henkilöstön asemaan liittyvät periaatteet liikkeenluovutuksessa - päätöksenteossa



KIITOS!