

Valtuustoaloite: Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Hyvinkään kaupungissa

Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt tois-
laiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Eniten määräaikaisissa työsuhteissa
ovat nuoret ja naiset.

Kokoomuksen johtama hallitus on tehnyt uutta sääntelyä, jonka mukaan työnantaja voisi jat-
kossa solmia määräaikaisen työsopimuksen enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä.
Asiantuntijoiden arvioiden ja poliittisten naisjärjestöjen, myös hallituspuolueiden omien järjes-
töjen, mukaan tämä lisää merkittävästi raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä. Hallitus tun-
nusti nämä ongelmat myös omassa esityksessään. Vuoden 2024 väestötutkimuksen mukaan
joka neljäs raskaana oleva on kokenut raskaussyrjintää. Tasa-arvovaltuutetun mukaan palkka-
syrjintää koskevista yhteydenotoista noin 70 prosenttia liittyi syrjintään raskauden tai perheva-
paan vuoksi. Raskaussyrjintä Suomessa -tutkimuksen mukaan yleisin raskaussyrjinnän muoto
on määräaikaisen työsuhteen jatkamatta jättäminen.

Julkisella sektorilla määräaikaisuuksia käytetään jo nyt huomattavasti yksityistä sektoria enem-
män. Tilastokeskuksen mukaan julkisella sektorilla määräaikaisten työsopimusten osuus oli
24,8 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023. Lukumääräisesti määrä-
aikaisessa työsuhteessa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkan-
saajaa. Tämä muutos heikentää erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisää
epävarmuutta [hyvinvointialueen](#) työpaikoilla, joilla henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittämi-
nen ja työhyvinvointi ovat kriittisiä palveluiden laadulle.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Hyvinkään kaupunki sitoutuu olemaan solmi-
matta perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka valtakunnallinen lainsäädäntö mah-
dollistaa tämän.

Esitämme lisäksi, että Hyvinkään kaupunki vaikuttaa omistajaohjauksen kautta alueensa julki-
siin työnantajiin, jotta myös nämä sitoutuisivat vastaavaan periaatteeseen. Kun suuret julkiset
työnantajat toimivat yhdessä, voidaan ehkäistä epävarmojen pätkättöiden lisääntymistä koko
pääkaupunkiseudulla.

Hyvinkään kaupungin tulee toimia esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työnantaja-
politiikasta, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja vahvistaa työnantajamielikuvaa.

Edellä todetun perusteella esitämme, että:

1. Hyvinkään kaupunki sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perusteettomia määrä-
aikaisia työsuhteita, vaikka laki tämän mahdollistaa.
2. Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltö sisällytetään Hyvinkään kau-
pungin omistaja- ja henkilöstöstrategioihin.
3. Hyvinkään kaupunki vaikuttaa omistajaohjauksen kautta muihin julkisiin työnanta-
jiin, jotta ne sitoutuvat samaan linjaukseen.

Tämä linjaus tukee tasa-arvoista työelämää, ehkäisee raskaus- ja perhevapaasyrjintää, vahvistaa hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaa työnantajana sekä turvaa erityisesti nuorten naisten aseman työmarkkinoilla.

Hyvinkäällä

27.5.2026

SDP:n Hyvinkään valtuustoryhmä



Pyy Perheille



Katja Salo



Anni Skyttä

E-P =



Tuula Liina Perimä



Tero Kuitte





Olli Saarelma



Antti



Kari Lehto



E-P =

Joonas Kopra