



Hyvinkään työllistämisen kuntalisän kriteerit 1.2.2026 lukien

1§

Hyvinkään kaupunki voi myöntää harkinnanvaraista työllistämisen kuntalisää yrityksille, säätiöille ja yhdistyksille, jotka palkkaavat hyvinkääläisen alle 30-vuotiaan nuoren työnhakijan joka täyttää valtion nuorten työllistymisasetelin kriteerit tai yli 30-vuotiaan yli 100 pv työttömyysetuutta saaneen hyvinkääläisen työnhakijan (myöhemmin tekstissä käytetään sanaa pitkäaikaistyötön)

Yritys, säätiö tai yhdistys on rekisteröity.

2§

Työllistämisen kuntalisää saadakseen yritys, säätiö tai yhdistyksen tulee työllistää vaikeasti työllistyvä henkilö. Edellytyksenä on myös, että työnantajavelvoitteet on hoidettu moitteetta (mm. palkka, palkan sivukulut). Palkattavan henkilön vakituisen kotikunnan tulee olla Hyvinkää.

3§

Alle 30-vuotiaat

Hyvinkään työllistämisen kuntalisän ja valtion nuorten työllistymisasetelin käyttö on suunniteltu niin, etteivät tuet ole päällekkäisiä, vaan ne muodostavat toisiaan täydentävän kokonaisuuden. Työnantajan tulee käyttää työvoimaviranomaisen myöntämä nuorten työllistymisaseteli kuuden (6) kuukauden ajan, ennen Hyvinkään kaupungin työllistämisen kuntalisää.

Työnantaja voi hakea Hyvinkään kaupungin työllistämisen kuntalisää seuraavalle kuuden (6) kuukauden jaksolle jo ennen työsuhteen alkua tai nuorten työllistymisasetelin tukikauden aikana, kuitenkin viimeistään ennen sen päättymistä, jotta työntekijän 12 kk työssäoloaika täyttyy. Molempia tukia voi hakea samanaikaisesti. Mikäli nuorten työllistymisaseteliä ei ole käytettävissä, voidaan työllistämisen kuntalisää myöntää nuorten palkkaamiseen 12 kk ajaksi.

Yli 30-vuotiaat pitkäaikaistyöttömät

Pitkäaikaistyöttömien kohdalla Hyvinkään työllistämisen kuntalisä toimii tärkeänä tukimuotona, jonka tavoitteena on edistää pitkäkestoista työllistymistä. Kuntalisää voidaan myöntää 12 kuukauden ajaksi, jolloin työnhakija on yhtäjaksoisesti työsuhteessa ja hänen työssäolohehtonsa täyttyy.

4§

Hyvinkään työllistämisen kuntalisää anotaan työllistämislisähakemuksella, josta ilmenee viikkotyötuntimäärä sekä kuukausipalkka.

Alle 30-vuotiaan hakemuksessa tulee ilmetä, onko nuorten työllistymisaseteliä haettu tai hakemukseen tulee liittää työvoimaviranomaisen päätös nuorten työllistymisasetelistä.

Tukea ei myönnetä samanaikaisesti palkkatuen kanssa. Tuki on harkinnanvarainen. Tukea voidaan myöntää 6-12 kuukaudeksi.

Työllistämislisähakemukset toimitetaan Hyvinkään kaupungin työllisyyspalveluihin. Päätökset tekee kaupungin virassa oleva Työllisyyspäällikkö.

5§

Hyvinkään työllistämisen kuntalisä on täysimääräisenä enintään 500 €/kk edellyttäen työehtosopimuksen mukaista palkkaa (nettopalkka vähintään 930 €/kk).

Työsuhteen tulee kestää vähintään 12 kuukautta.

Hyvinkään työllistämisen kuntalisää ei makseta niiltä päiviltä, joilta työnantajalle maksetaan sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa. Kuntalisää ei myöskään makseta palkattomilta poissaolopäiviltä tai muilta sellaisilta päiviltä, joilta työnantajalla ei ole palkanmaksuvelvollisuutta. Työnantajalla on ilmoitusvelvollisuus sairauslomien ja työsuhteiden keskeytysten osalta.

6§

Hyvinkään työllistämisen kuntalisää myönnetään käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa. Hakemukset käsitellään ja ratkaistaan saapumisjärjestyksessä. Tuki on harkinnanvarainen ja jokainen hakemus käsitellään tapauskohtaisesti. Työllistämisen kuntalisä voidaan myöntää saman henkilön työllistämiseksi minimissään 6 kuukauden ja enintään 12 kuukauden ajaksi.

7§

Hyvinkään kaupunki voi keskeyttää työllistämisen kuntalisän maksamisen, mikäli työnantaja on antanut virheellisiä tietoja tai lisän myöntämisedellytykset eivät enää täyty (esim. palkattu henkilö on muuttanut pois Hyvinkäältä). Työnantaja on ilmoitusvelvollinen lisän maksamiseen vaikuttavista muutoksista.

8§

Hyvinkään työllistämisen kuntalisää maksetaan takautuvasti tilitystä vastaan. Tilitys on toimitettava palkanmaksua seuraavan kahden kuukauden sisällä Hyvinkään kaupungin työllisyyspalveluihin, muuten kuntalisää ei makseta ko. kuukaudelta. Tilityksen liitteeksi toimitetaan jäljennös palkkakuitista sekä selvitys mahdollisista lomarahosta.

9§

Hyvinkään kaupungin oman linjauksen mukaan kaupunki huomioi työllistämisen kuntalisää myönnettäessä myös muiden tahojen myöntämät tuet, eikä työllistämislisää myönnetä, mikäli työnantaja saa työllistettävän henkilön palkkaamiseen palkkatukea. Työllistämislisän hakija on itse vastuussa varmistaa, ettei *de minimis* –tukiraja ylitä.

De minimis -tuki on Euroopan unionin säädösten mukaista vähämerkityksellistä julkista tukea, jonka ei katsota vääristävän kilpailua, ja jonka enimmäismäärä on yritykselle **300 000 euroa** kolmen verovuoden ajanjaksolla (kuluva ja kaksi edellistä).